Řidiči-referenti – I. část Všeobecný úvod

**Problematika bezpečnosti práce a ochrany zdraví zaměstnanců je velmi rozsáhlá a zasahuje do všech oblasti pracovního života zaměstnanců. To vytváří značné požadavky na odbornou úroveň osob zajišťující v organizacích úkoly v prevenci rizik (OZO BOZP).**

**Jednou z oblastí BOZP, která se dotýká prakticky bez výjimky všech státních, podnikatelských a dalších organizacích, je provozování firemních, pronajatých anebo soukromých vozidel pro potřeby zaměstnavatele.**

**Při řízení vozidla v rámci své pracovní činnosti pro zaměstnavatele je zaměstnanec vystaven zvýšenému riziku práce (při dopravní nehodě hrozí reálně vážné zranění, ale také smrt řidiče-referenta). Takto nebezpečnou pracovní činnost lze srovnat jen s velmi malým počtem pracovních činností.**

Vzhledem k shora uvedenému je cílem tohoto článku a dalších připravovaných článků popsat v potřebných souvislostech povinnosti, práva a odpovědnosti jednotlivých subjektů pracovně-právního vztahu při provozování vozidel pro potřeby zaměstnavatele.

**Hlavní subjekty spojené s provozováním vozidel jsou:** zaměstnavatel, vrcholoví manažeři a vedoucí zaměstnanci, zaměstnanec (řidič-referent), garážmistr a další zainteresované strany, např. OZO BOZP, poskytovatel pracovnělékařských služeb, personální oddělení, …

Všechny informace uvedené v tomto článku a v dalších článcích se budou týkat výhradně provozování vozidel, které nespadají pod režim řidičů z povolání.

**1. Zaměstnavatel - provozovatel vozidla**

**1.1 Zaměstnavatel/provozovatel vozidel**

**Na zaměstnavatele provozujícího dopravní prostředky dopadá především nařízení vlády č. 168/2002 Sb., kdy rozhodující je § 3 NV č. 168/2002 Sb.:**

*,,Zaměstnavatel při provozování dopravy dopravními prostředky organizuje práci zaměstnanců v souladu:*

* *s tímto nařízením,*
* *se zvláštními právními předpisy,*
* ***návodem dodaným výrobcem*** *pro provoz a používání dopravních prostředků*
* ***a místním provozním bezpečnostním předpisem*** *vydaným zaměstnavatelem, kterým se stanoví pracovní a technologické postupy pro bezpečné provozování dopravy, bezpečnost provádění jednotlivých pracovních operací s ohledem na zvláštnosti pracoviště a pracovní prostředí, na možné ohrožení zaměstnanců povětrnostní situací a na pravidla dorozumívání mezi zaměstnanci při pracovních operacích.“*

**V příloze č. 1 NV č. 168/2002 Sb., jsou uvedeny další požadavky** na způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při provozování silniční dopravy.

**Shora uvedená ustanovení nám dávají jednoznačnou odpověď na otázku: ,,co má být obsahem školení řidičů-referentů“?**

**Odpověď:** V osnově školení řidičů-referentů musí být prioritně uvedeny **informace z návodu na používání vozidla/vozidel.** Druhým neopomenutelným bodem školení **musí být seznámení řidičů-referentů** **s vnitřním předpisem o pravidlech bezpečného provozování dopravy.** Předpis musí (nikoliv může) vydat zaměstnavatel před tím, než začne sjednávat se zaměstnanci dohody o vykonání pracovní cesty, se současným řízením vozidla na pracovní cestě.

**Sekundární součástí školení řidičů-referentů mohou být** (ale nemusí být) informace o dopravních předpisech (pravidla silničního provozu, změny v pravidlech, řešení křižovatek, …). Tuto část školení je nutné vnímat jako nepovinnou přidanou hodnotu školení, která přispívá k minimalizaci vzniku úrazu zaměstnance při řízení vozidla pro potřeby zaměstnavatele.

Více informací o školení řidičů-referentů bude uvedeno v některém dalším článku.

**1.2 Provozovatel vozidla/zaměstnavatel**

**Zaměstnavatel provozující vozidla pro plnění pracovních úkolů je současně podle zákona č. 361/2000 Sb., také ,,provozovatelem vozidla“.**

**Z tohoto titulu na zaměstnavatele dopadá několik zásadních povinností.** Tyto záležitosti bývají OZO BOZP opomíjeny a tím i zaměstnavatel nemá nastavený systém managementu, jak povinnosti stanovené právním předpisem řádně zajistit.

**1.2.1 Definice provozovatele**

**§ 2 zákona č. 361/2000 Sb.:**

**Pro účely tohoto zákona**

**b) provozovatel vozidla je vlastník** nebo jiná osoba, která je jako provozovatel zapsána v registru silničních vozidel podle zvláštního právního předpisu nebo obdobné evidenci jiného státu.

**Poznámka:** Pokud je zaměstnavatel vlastníkem vozidla, je také provozovatelem vozidla a má dále uvedené povinnosti a odpovědnosti.

**1.2.2 Povinnosti provozovatele vozidla**

**§ 10 odst. 1 zákona č. 360/2000 Sb.:**

**Provozovatel vozidla nesmí:**

**a) přikázat ani dovolit,** aby bylo v provozu na pozemních komunikacích užito vozidlo, které nesplňuje podmínky stanovené zvláštním právním předpisem, …

**b) svěřit řízení vozidla osobě,** která nesplňuje podmínky § 3 odst. 2 zákona č. 361/2000 Sb.,

**c) svěřit řízení motorového vozidla osobě,** která nesplňuje podmínky podle § 3 odst. 3 zákona,

**d) přikázat nebo svěřit samostatné řízení vozidla osobě, o které nezná údaje** potřebné k určení její totožnosti.

**Poznámka:** Uvedené povinnosti dopadají na vrcholové vedení organizace. Proto je vhodné, aby zaměstnavatel (vedení firmy) určilo osobu odpovědnou za řízení procesu provozování vozidel. Tato odpovědná osoba s delegovanou odpovědností za provozování vozidel se dále nazývá ,,garážmistr“.

**1.2.3 Přestupky právnických a podnikajících fyzických osob**

**§ 125d zákona č. 361/2000 Sb.:**

**Odst. 1:** **Právnická nebo podnikající fyzická osoba se dopustí přestupku** tím, že jako provozovatel vozidla:

a) v rozporu s § 10 odst. 1 písm. a) přikáže nebo dovolí, aby bylo v provozu na pozemních komunikacích použito vozidla, které nesplňuje podmínky stanovené jiným právním předpisem,

b) v rozporu s § 10 odst. 1 písm. b) svěří řízení vozidla osobě, která nesplňuje podmínky podle § 3 odst. 2 a § 5 odst. 2 písm. b) a c),

c) v rozporu s § 10 odst. 1 písm. c) svěří řízení motorového vozidla osobě, která nesplňuje podmínky podle § 3 odst. 3,

d) v rozporu s § 10 odst. 2 nezajistí, aby barevné provedení a označení vozidla bylo provedeno tak, aby nebylo zaměnitelné se zvláštním barevným provedením a označením vozidel Vojenské policie, policie, celní správy, obecní policie a Vězeňské služby,

e) v rozporu s § 10 odst. 1 písm. d) přikáže řízení vozidla nebo svěří vozidlo osobě, o níž nezná údaje potřebné k určení její totožnosti,

f) v rozporu s § 3 odst. 4 použije antiradar,

g) v rozporu s § 6b odst. 4 neodevzdá osvědčení o registraci vozidla.

**Odst. 2:** Za přestupek podle odstavce 1 písm. a) až g) lze uložit pokutu do 100 000 Kč.

**Poznámka:** Určením garážmistra je definována osoba odpovědná v organizace za případné postihy, způsobené přestupky právnickou osobou.

**2. Řidič-referent**

**Z pohledu právních předpisů (ale především z pohledu všeobecně platných lékařských prohlídek řidičů) je řidičem-referentem takový zaměstnanec/řidič, který nenaplňuje ustanovení § 87 odst. 1 písm. b) zákona č. 361/2000 Sb.:**

***,,Pravidelným lékařským prohlídkám je povinen se podrobovat:***

*b) řidič, který řídí motorové vozidlo v pracovněprávním vztahu a* ***u něhož******je řízení*** *motorového* ***vozidla druhem práce sjednaným v pracovní smlouvě.“***

Jinak řečeno, **řidič-referent řídí vozidlo pro potřeby zaměstnavatele** na základě dohody se zaměstnavatelem, **viz § 42 odst. 1 ZP.** Jedná se o pracovní činnost (o pracovní cestu) vykonávanou nad rámec svých pracovních povinností a současně nemá zaměstnanec řízení vozidla sjednáno v pracovní smlouvě jako druh práce, tzn. **nejedná se o řidiče podle § 87 odst. 1 písm. b) zákona č. 361/2000 Sb.**

**2.1 Definice pojmu ,,řidič-referent“**

Řidič-referent je zaměstnanec, který je držitelem řidičského oprávnění, který není osobou uvedenou v § 87 odst. 1 zákona č. 361/2000 Sb. **Jedná se o zaměstnance, který vedle své pracovní činnosti sjednané v pracovní smlouvě** (např. manažer, obchodník, vedoucí údržby) **ještě příležitostně** v rámci své pracovní činnosti **řídí pro potřeby zaměstnavatele motorové vozidlo.**

**2.2 Charakteristika řidiče-referenta**

Občas lze zaznamenat názory, zpochybňující existenci pojmu ,,řidič-referent“, případně je rozporován význam tohoto pojmu. Ozývají se argumenty, že neexistuje oficiální definice řidiče-referenta v zákoníku práce anebo v jiném právním předpisu. Tudíž se vlastně neví, kdo to je řidič-referent?

**Nesdílím tyto názory.** Tento pojem se používá už velmi dlouho, dokonce už v době ,,srpo-kladivové“ byl používán pojem řidič-referent a to už je minimálně 40 roků. **Je to natolik zaběhnutý pojem, že i Nejvyšší soud ČR ve svých judikátech pojem ,,řidič-referent“ běžně používá,** aniž význam pojmu vysvětluje, protože účastníci řízení použití pojmu v jejich sporu nerozporují ani nezpochybňují.

**2.3 Pracovní cesta**

**§ 42 odst. 1 ZP:**

*,,Pracovní cestou se rozumí časově omezené vyslání zaměstnance zaměstnavatelem k výkonu práce mimo sjednané místo výkonu práce. Zaměstnavatel* ***může vyslat zaměstnance*** *na dobu nezbytné potřeby* ***na pracovní cestu******jen na základě dohody s ním.*** *Zaměstnanec na pracovní cestě koná práci podle pokynů vedoucího zaměstnance, který ho na pracovní cestu vyslal.“*

**2.4 Referentské vozidlo a řidič-referent**

Pojem ,,řidič-referent nebo referentské vozidlo“ je používán jako pojem zastřešující pro různé varianty řidičů, kteří řídí vozidlo pro potřeby zaměstnavatele a současně rozlišujeme různé druhy vozidel používaných pro plnění úkolů pro zaměstnavatele.

**2.4.1 Řidič-referent – standardní režim –** jedná se o občasné řízení vozidla zaměstnancem pro potřeby zaměstnavatele, řidičem může být referent, vedoucí údržby/oddělení, mistr, …

**2.4.2 Řidič-referent – vozidlo je pracovištěm zaměstnance –** oproti řízení vozidla ve standardním režimu, jsou v tomto případě všechny cesty zaměstnance (z pohledu pracovního úrazu) vnímány jako cesty pracovní, jinak řečeno - pokud dojde k úrazu zaměstnance při řízení vozidla, jedná se vždy o pracovní úraz, viz rozsudek NS, sp. zn. 21 Cdo 1755/2002.

**2.4.3 Manažer – použití vozidla i pro soukromé účely –** jedná se o zvláštní režim používání vozidla, kdy vozidlo lze používat (na základě rozhodnutí zaměstnavatele) i k soukromým účelům zaměstnance/manažera, evidence cest musí poskytovat údaje o jaký druh cesty se jednalo, jde o manažerský benefit a proto název ,,manažerská vozidla“.

**2.4.4 Vozidlo zapůjčené – půjčovna vozidel –** tento způsob používání vozidla lze použít pro všechny shora uvedené varianty, je povinností zaměstnavatele stanovit pravidla pro půjčování vozidel (pravidla zapracovat do vnitřního předpisu zaměstnavatele).

**2.4.5 Soukromé vozidlo zaměstnance -** je povinností zaměstnavatele, stanovit pravidla pro používání soukromých vozidel pro potřeby zaměstnavatele (vnitřní předpis zaměstnavatele).

**Poznámka:** Pro všechny shora uvedené varianty řízení vozidla pro potřeby zaměstnavatele je používán pojem ,,řidič-referent“.

**3. Lékařské prohlídky podle § 87 zákona č. 361/2000 Sb.**

**Poznámka k všeobecně platným lékařským prohlídkám řidičů, podle § 87 zákona č. 361/2000 Sb.**

**Uvedené ustanovení rozlišuje u řidičů dva druhy všeobecných lékařských prohlídek:**

**3.1 Řidiči z povolání**

**Lékařské prohlídky ,,řidičů z povolání“ podle § 87 odst. 2 zákona č. 361/2000 Sb.:** *,,Vstupní lékařské prohlídce je osoba uvedená v odstavci 1 (§ 87 zákona č. 361/2000 Sb.) povinna se podrobit před zahájením výkonu činnosti uvedené v odstavci 1 (§ 87 zákona), dalším pravidelným lékařským prohlídkám pak do dovršení 50 let věku každé dva roky a po dovršení 50 let věku každoročně.“*

Shora uvedené ustanovenína řidiče-referentyvůbec nedopadá.Zaměstnanec může řídit vozidlo pro potřeby zaměstnavatele buď jako řidič z povolání, tzn. má tuto činnost uvedenu v pracovní smlouvě anebo jako řidič-referent. **Dvojrole není možná,** viz shora uvedené informace.

**Poznámka:** Občas lze v článcích o řidičích-referentech zaznamenat chybné použití shora uvedeného právního ustanovení. **Proto je zde tato lékařská prohlídka uvedena,** **přestože se řidičů-referentů netýká,** ale vztahuje se jen na řidiče z povolání.

**3.2 Řidiči ve věku 65 roků a více**

**Lékařské prohlídky ,,řidičů - občanů“ podle § 87 odst. 3 zákona č. 361/2000 Sb.:**

*,,Držitel řidičského oprávnění, který není osobou uvedenou v odstavci 1 (§ 87 zákona),* ***je povinen se podrobit pravidelné lékařské prohlídce nejdříve šest měsíců před dovršením 65 a 68 let věku a nejpozději v den dovršení stanoveného věku, po dovršení 68 let věku******pak každé dva roky.“***

**Poznámka:** U tohoto ustanovení je obrácený problém než u bodu č. 3.1. Zaznamenal jsem názory, že jde o ustanovení platné jen pro občany a zaměstnavatel se tudíž nemusí a prý také nesmí touto zdravotní způsobilostí u svých zaměstnanců/řidičů-referentů zabývat. **Dle mého názoru jde o hluboký omyl.** Tento můj závěr vychází z ustanovení § 103 odst. 1 písm. a) ZP:

***,,Zaměstnavatel je povinen:***

***a) nepřipustit,******aby*** *zaměstnanec* ***vykonával*** *zakázané práce a* ***práce, jejichž náročnost by neodpovídala******jeho*** *schopnostem a* ***zdravotní způsobilosti.“***

Pokud je jiným právním předpisem stanovena pro řidiče podmínka zdravotní způsobilosti, **musí zaměstnavatel u řidičů-referentů ve stanoveném věku vyžadovat předložení dokladu o zdravotní způsobilosti** k řízení vozidla.

V případě nedoložení zdravotní způsobilosti k řízení vozidla, **musí zaměstnavatel vyčlenit zaměstnance ze seznamu řidičů-referentů** a nesmí zaměstnance vyslat na pracovní cestu s tím, že bude vozidlo řídit.

**Závěrečná poznámka:** Tato lékařská prohlídka (řidičů ve věku 65 roků a více) **se řidičů-referentů týká,** **ale je zde několik ale ...**

* lékařskou prohlídku si zajišťuje u svého ošetřujícího lékaře každý zaměstnanec sám,
* vyšetření není prováděno v rámci pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců,
* je povinností zaměstnavatele si u relevantních zaměstnanců ověřit, zda může zaměstnance/řidiče-referenta nadále pověřovat (na základě dohody s ním) řízením vozidla pro potřeby zaměstnavatele,
* zaměstnanec/řidič-referent si náklady související s vyšetřením a vystavením lékařské zprávy o způsobilosti řídit vozidlo ve věku 65 roků a více hradí sám, viz § 87 odst. 6 zákona č. 361/2000 Sb.,
* zaměstnanci nelze (oficiálně) náklady zaměstnavatelem za uvedené vyšetření refundovat (daňové předpisy tento postup neumožňují).

**Poznámka: *Lékařské prohlídky řidičů-referentů podle vyhlášky č. 79/2013 Sb. budou předmětem dalšího článku o řidičích-referentech.***

**4. Hlavní výstupy z tohoto článku**

* vnitřní předpis o procesu provozování vozidel musí být zaměstnavatelem zpracován,
* na zaměstnavatele provozujícího vozidla, dopadají i povinnosti provozovatele vozidla,
* zaměstnavatel nese odpovědnost za porušení povinností stanovených provozovateli,
* zaměstnavatel ,,musí“ stanovit odpovědnou osobu za provoz vozidel - ,,garážmistra“,
* dohoda o vykonání pracovní cesty musí být sjednána před zahájením cesty,
* řidičem-referentem jsou vedle referentů, ved. zaměstnanců i vrcholoví manažeři,
* referentským vozidlem je vozidlo z půjčovny nebo soukromé vozidlo řidiče-referenta,
* školení řidičů-referentů musí zajišťovat zaměstnavatel v pravidelných intervalech,
* prioritně je předmětem školení řidičů-referentů návod/návody výrobce k vozidlům,
* prioritně je předmětem školení řidičů-referentů vnitřní předpis o provozování vozidel,
* školení řidičů-referentů o pravidlech silničního provozu je nepovinnou částí školení,
* lékařské prohlídky řidičů z povolání (§ 87 odst. 2 zákona) se netýkají řidičů-referentů,
* lékařskou prohlídku ve věku 65 roků a více musí řidič-referent zaměstnavateli doložit.

**Tento článek je úvodním vhledem do problematiky provozování vozidel** zaměstnavatelem v režimu řidičů-referentů. V navazujících článcích budou záležitosti popsány v potřebných souvislostech a ve větších podrobnostech.

***Zpracoval: Bc. Zdeněk Šenk, E:*** ***zdeneksenk@email.cz******; T: 608 641 863***